

DAFTAR PUSTAKA

- Adam Ibrahim Indra Wijaya,. 2000, *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Sinar Baru Algesindo.
- Agung Wibowo. 2003. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. Skripsi. Tidak dipublikasikan. FE UNS.
- Arnold, HJ dan Fieldman, DC. 1982. *A Multivariate Analysis of The Determinants of Job Turnover*. *Journal of Applied Psychology*. Vol..67. 350-360
- Clegg. 1993. *Organizational Commitment and Turnover*. *Academy Management Journal*. Vol. 36. 140-157.
- Clugston, 2000, *Predicting Turnover Employees*. *Journal of Applied Psychology*. Vol..24. 132-146.
- Eri Tri Djatmika. 2005. *Pengaruh Variabel Hubungan Atasan-Bawahan Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional*. *Jurnal Eksekutif*, Vol. 2, No. 2, Agustus 2005
- Imam Ghozali, 2001, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*, Semarang: BP UNDIP.
- Locke dan Latham, 1995, *The Determinants of Goal Commitments*. *Academy of Management Review*. Vol. 13. 23-39.
- Luthans, Fred, 1995, *Organizational Behavior*, NY : McGraw Hill, Inc.
- Masri Singarimbun dan Sofian Effendi, 1989. *Metode Penelitian Survey*. Edisi Revisi, Jakarta: LP3ES.
- Muhammad As'ad. 1995. *Psikologi Industri*. Jakarta. Liberty.
- Muawanah dan Indriantoro, N. 2001. *Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit: Peran Locus of Control, Komitmen Profesi dan Kesadaran Etis*. *Jurnal Riset Akuntansi Bisnis*_ Vol. 4. No. 2. Mei: 133-150.
- Rahmawati. 1997. *Hubunsan antara Komitmen Organisasi. Komitmen Profesi dengan Keinginan untuk Pindah dan kepuasan Kerja Melalui Konflik Peran pada Para Akuntan di Indonesia* *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*. Vol. 1. Agustus: 1-12.

- Ratnawati dan Indra W. Kusuma. 2002. Pengaruh Job Insecurity, Faktor Antaseden, dan Konsekuensi Terhadap Keimanan Pindah Karvawan Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia *Jurnal Riset Akuntansi* Indonesia, Vol. 5, No.3: 277-290.
- Rival H. A. 2001. Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Intensi Keluar: Pengujian Empiris Model Turnover Lurn et.al. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 3 (1): 335-352.
- Robbins, Stephen, P. 1996. Perilaku Organisasi, Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Singgih Santoso. 2002. *Mengolah Data Statistik Secara Profesional*. Jakarta; PT. Elex Media Komputindo.
- Subariyanti. 2004. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta*. Skripsi S-1. UGM. Tidak diterbitkan.
- Sukarno dan Prasetyohadi. 2004. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Ventura*, Vol. 7, No.3. Desember 2004.
- Suwandi dan Indriantoro, Nur. 1999. Pengaruh Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntan Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. 2, No. 2, Juli 1999: 173-195.
- Trisnaningsih, Sri. 2003. Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi Sebagai Variable Intervening. (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Jawa Timur). *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*. UPN "Veteran" Surabaya. Vol.6, No. 2.(Mei) 199-216
- Uma Sekaran,. 2000. *Research Method for Business*, Chicago: John Willey & Sons, Inc.
- Yulianto. 2001. *Pengaruh Loyalitas, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Leader-Members Exchange Terhadap Turnover Intention*. Skripsi Tidak dipublikasikan. FE UGM.